

ORTAK SEÇMELİ DERS ÖNERİ FORMU (BAHAR)

ÖĞRETİM ÜYESİNİN ÜNVANI ADI SOYADI :	Dr. Öğretim Üyesi Serdar YENER	
DERSİN ADI :	Liderlik Teorileri	
DERS SAATI : (TEORİK/UYGULAMALI)	3 0 3 – 3 AKTS	
DERSİN AMACI VE HEDEFİ :	Bu ders kapsamında öğrencilere, yönetici ve lider kavramları arasındaki farkın anlatılmasının yanı sıra evrensel, durumsal ve modern liderlik kuramları hakkında bilgi sahibi olmaları amaçlanmıştır.	
<p>DERS İÇERİĞİ (14 HAFTA) :</p> <p>1-Lider ve Yönetici Kavramları 2-Liderlerin Kullandıkları Güç Kaynakları 3-Evrensel Liderlik Teorileri 4-Davranışsal Liderlik Teorileri 5-Durumsal Liderlik Teorileri 6-Gruplarda Liderlik 7-Lider Etkinliği ve Lider-Üye Etkileşimi 8- ARASINAV 9- Modern Liderlik Yaklaşımları 10-Transaksyonel (İşe Yönelik) Liderlik 11-Transformasyonel (Dönüştürücü) Liderlik 12-Karizmatik ve Otantik Liderlik 13-Gelecek için Liderlik: Mentorluk ve Koçluk 14-Liderliğe Küresel Etkiler</p>		
ÖNERİLEN ORTAK SEÇMELİ DERSLE İLGİLİ YAPILMIŞ OLAN YAYINLAR		
<p>MAKALELER :</p> <p>1-Yener, S. (2018). Psikolojik Rahatlık Algısının Otantik Liderliğin Sinizmin Üzerindeki Etkisinde Aracı Rolü. Osmangazi Üniversitesi İİBF Dergisi, 13(1). 1-14. 2- Yener, S. (2016). Özel Ortaöğretim Kurumlarında Paylaşılan Liderlik Davranışı ve İşten Ayrılma Niyeti Arasındaki İlişkide Psikolojik Rahatlık Algısının Aracı Değişken İlişkisi, Konya Örneği, Selçuk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi ISSN: 2148 – 3043 / Yıl: 16 / Sayı: 32</p>		
<p>KİTAPLAR :</p>		
<p>DiĞER BİLDİRİ :</p> <p>Yener, S. ve Arslan, A. (2017). Babacan Liderliğin Bağlamsal Performans Üzerindeki Etkisinde Yatay/ Dikey Bireyci ve Kollektivist Eğilimlerinin Aracı Rollerini. 25. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 25-27 Mayıs, Başkent Üniversitesi, Ankara</p>		
<p>DERSİN ÖĞRENME ÇIKTILARI :</p> <p>1 -Liderlik kavramını tanımlar. 2- Örgüt ve yönetim teorilerinin gelişimi içerisinde liderliğin yerini teşhis eder. 3-Liderliğin yöneticiden farkını anlayarak, örgüt içerisindeki önemini tespit eder. 4-Liderlik teorilerini açıklar, bu teorilere göre gerçek hayattaki liderleri analiz eder. 5-Liderlik becerilerinin nasıl geliştirilebileceğini anlar.</p>		

NOT: Gerektiğinde satır sayısı artırılabilir.



İMZA